

- A.1 Opening en mededelingen
- A.2 Besluitenlijst van de vergadering AB VRLN d.d. 5 maart 2021
Verslag Algemeen Bestuur 5 maart 2021.pdf
- B Ter kennisneming/Hamerstukken
- B.1 Deelname Werkgeversvereniging Veiligheidsregio's
Voorstel:
Deel te nemen aan de landelijke Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV), die namens de besturen van de veiligheidsregio's onderhandelt met de werknemersorganisaties en bindende afspraken maakt over arbeidsvoorwaarden voor het personeel van de veiligheidsregio's.
voorstel wergeversvereniging.docx
- D Rondvraag/Sluiting

Verlag Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Limburg–Noord (reguliere vergadering)

Datum	5 maart 2021
Tijd	11:00 uur – 12:30 uur
Locatie	Video-conferentie
Voorzitter	A. Scholten
Aanwezig	B. Vostermans, M. Pelzer, J. Hessels, H. Teunissen, R. Palmén, S. Strous, W. Gradisen, B. op de Laak, W. Delissen, R. Donders, A. Scholten, L. Winants, I. Leppink–Schuitema, D. Schmalschlaeger, M. Smitsmans–Burhenne, F. Schatorjé, A. Mestrom, E. Cuijpers, J. Nijland, en N. Geldermans. VRLN; L. Triepels, J. Rooijmans, M. Meijer en C. Delissen.
Afwezig	M. de Boer–Beerta, M. Wilms, R. Janssen, P. Baneke, B. Jacobs, M. Janssen, P. Koolen, R. Bouten, C. Ponjee, A. Thielen, M. Brijjsten en P. Sterk.

A.1 **Opening en mededelingen**

Besluit:

Standpunt t.a.v. evenementen: tot 1 juli geen evenementen toestaan.

Toelichting:

Het Veiligheidsberaad heeft gevraagd naar de standpunten t.a.v. het organiseren van evenementen, zodat er een uniform advies aan de minister kan worden uitgebracht.

Het gaat om de periode tot en met 5 mei 2021, vanaf 1 juni 2021 en vanaf 1 juli 2021. De vergadering wenst aan te sluiten bij het standpunt dat in Zuid-Limburg wordt ingenomen om tot 1 juli 2021 geen evenementen toe te staan. Op basis hiervan kan een duidelijk communicatietraject plaatsvinden, nadat het Veiligheidsberaad een standpunt heeft bepaald.

Gepleit wordt voor een goede afstemming tussen de gemeenten om te voorkomen dat in het najaar een te grote stapeling van evenementen plaatsvindt, die de hulpverleningscapaciteit te boven gaat.

A.2 Besluitenlijst van de vergadering AB VRLN d.d. 16 december 2020

Voorstel:

Vaststellen besluitenlijst.

Besluit:

Ongewijzigd vastgesteld.

B Ter besluitvorming

B.1 Vastleggen resultaten kerntakendiscussie

Voorstel:

Terugkoppeling door de voorzitters aan de hand van de besluitenlijsten uit de Bestuurscommissie Veiligheid van 12 februari 2021 en de Bestuurscommissie GGD van 10 februari 2021 en 3 maart 2021 en bekrachtiging van de genomen besluiten.

Besluit:

Regulier begrotingsproces beleidsarm voortzetten met afhechting bedrijfsvoeringskant.

1. Tweede deel kerntakendiscussie in de periode tot 1 oktober 2021 voeren.
2. Proces kerntakendiscussie opnieuw uitlijnen, waarbij keuzemogelijkheden in beeld worden gebracht en ruimte wordt geboden voor nader ambtelijk overleg, inbreng colleges en wensen gemeenteraden.
3. ingestemd wordt met verlenging pilotperiode Risk Factory met één jaar.

Toelichting:

Het Dagelijks Bestuur heeft zich nader gebogen over het proces van de kerntakendiscussie. Algemeen wordt geconcludeerd dat er inhoudelijk prima presentaties zijn gehouden, dat er duidelijke en concrete documenten geproduceerd zijn, waardoor er een goed beeld is ontstaan over de taken, producten en diensten van de Veiligheidsregio, maar dat er nog onvoldoende discussie heeft plaatsgevonden. Er wordt een te grote tijdsdruk ervaren door de koppeling met de begrotingscyclus, omdat de ontwerpbegroting al vóór 15 april 2021 afgerond moet zijn. Er wordt voor gepleit om de vervolgdiscussie uit te stellen, zodat meer gelegenheid is voor ambtelijke advisering, bespreking in de colleges van B&W en inbreng van de wensen van de gemeenteraden. Er wordt voor gewaarschuwd dat dan de discussie niet weg moet lopen.

In de bestuurscommissie GGD is afgesproken dat een werkgroep van gemeenteambtenaren, met ondersteuning van deskundigen van de GGD, een manifest preventieve gezondheid in de vorm van een kort, krachtig statement, opstelt. Dat manifest moet gestalte krijgen vanuit de transformatie-taak van gemeenten op het sociaal domein. Vanuit het manifest kan ook de rol en de taak van de GGD vormgegeven worden en kan het ambitieniveau voor de GGD worden vastgelegd. Dat zou het startpunt moeten zijn voor de bespreking van het concrete takenpakket. De discussiepunten kunnen in een notitie vervat worden.

T.a.v. brandweer en crisisbeheersing wordt ook gevraagd om de discussiepunten en dilemma's uit de stukken te lichten en in een discussiestuk te formuleren.

Het discussiestuk kan gebruikt worden om ambtelijke adviezen in te winnen en standpunten van colleges te vragen. Ook de opvattingen van de raad moeten kenbaar gemaakt worden, om de kerntakendiscussie in te kunnen kaderen.

Uitstel van de afrondende discussie tot de bestuursconferentie van 30 september 2021 en 1 oktober 2021 wordt met de gegeven kanttekeningen unaniem akkoord bevonden. Er zal ook richting de raden een goede informatie over het vervolgtraject moeten plaatsvinden. Discussie vindt nog plaats over de bedrijfsvoering en de Risk Factory. In de begroting 2022 kan de bedrijfsvoering afgehecht worden. De opdracht aan de algemeen directeur voor het opstellen van een strategische huisvestingsnotitie wordt bekrachtigd.

Verder wordt ingestemd met de verlenging van de pilotperiode voor de Risk Factory.

Door een tweetal leden wordt opgemerkt dat een Risk Factory niet tot de kerntaken van de Veiligheidsregio behoort, maar dat, gelet op de omstandigheden, geen bezwaar bestaat tegen verlenging van de pilotperiode en uitstel van de evaluatie.

C Rondvraag/Sluiting

Besluit:

Voor kennisgeving aangenomen.

Toelichting:

Door de Algemeen Directeur medegedeeld dat er een nieuwe adjunct DPG benoemd is in de persoon van Natasja van Montfoort. Zij zal per 1 april 2021 starten bij de organisatie.

Aldus vastgesteld in de vergadering van 9 juli 2021,
de ambtelijk secretaris, de voorzitter,

Vergadering van	: Algemeen Bestuur - reguliere vergadering
Kabinet	: Nee
Vergaderdatum	: 26 maart 2021
Agendapunt	: B1
Auteur	: Delissen, Con
Onderwerp	: Deelname aan Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's
Bijlagen	: 1

Aanleiding en korte samenvatting

Op 8 juli 2020 heeft uw algemeen bestuur besloten om in principe deel te nemen in een op te richten werkgeversvereniging voor de samenwerkende veiligheidsregio's.

Alle veiligheidsregio's hebben een vergelijkbaar principebesluit genomen, waarna het Veiligheidsberaad op 14 september 2020 het gezamenlijke principebesluit kon nemen tot het oprichten van de *Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's* (WVSV), die namens de besturen van de veiligheidsregio's onderhandelt met de werknemersorganisaties en bindende afspraken maakt over arbeidsvoorwaarden voor het personeel van de veiligheidsregio's (uitgezonderd de medewerkers in dienst bij de sector ambulancezorg, zij hebben een branche-cao).

Het definitieve besluit tot deelname aan de WVSV dient te worden genomen door het algemeen bestuur van Veiligheidsregio Limburg-Noord, maar dat besluit mag pas worden genomen nadat de raden van de deelnemende gemeenten een ontwerpbesluit is toegezonden en zij in de gelegenheid zijn gesteld hun wensen en bedenkingen kenbaar te maken. Het ontwerpbesluit is op 23 oktober 2020 aan alle gemeenteraden voorgelegd met het verzoek uiterlijk 1 februari 2021 hun wensen en bedenkingen kenbaar te maken.

Bij het principebesluit zijn de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- deelname van alle 25 veiligheidsregio's, zodat er landelijk collectieve afspraken gemaakt kunnen worden;
- de toekomstige rechtspositie/cao van de WVSV wordt zoveel mogelijk vergelijkbaar met de Cao Gemeenten/Cao SGO, met toevoeging van c.q. aparte aandacht voor specifieke brandweeronderwerpen (vergelijkbaar met de huidige brandweerbepalingen in de CAR-UWO).

Inmiddels is van 13 van de 15 gemeenteraden bericht ontvangen dat er geen bezwaar tegen deelname aan de hiervoor genoemde werkgeversvereniging bestaat. Door twee gemeenten zijn enkele opmerkingen gemaakt. De gemeenteraad van Peel en Maas vraagt of en op welke wijze de gemeentebesturen betrokken worden bij het innemen van een standpunt over de inzet en de onderhandelingsresultaten van de C.A.O. voor Veiligheidsregio's, om te voorkomen dat de C.A.O. uit de pas loopt met de C.A.O.

gemeenten. Hierop kan worden geantwoord dat de C.A.O. te principale aan moet sluiten bij de C.A.O. gemeenten. Wel is het noodzakelijk om voor het brandweerpersoneel specifieke regelingen te treffen, zoals in de huidige situatie via de brandweerkamer ook gebeurt. In de overwegingen bij het besluit is dit expliciet verwoord. De inbreng van de gemeente verloopt indirect via hun vertegenwoordiger in het Algemeen Bestuur. Het Algemeen Bestuur zal in moeten stemmen met het onderhandelingsresultaat.

De gemeenteraad van Horst aan de Maas spreekt de wens uit dat Veiligheidsregio Limburg-Noord vertegenwoordigd is in het gremium dat de onderhandelingen over de arbeidsvoorwaarden voert (i.c. het bestuur van de werkgeversvereniging i.o.). Wij zijn bereid om t.z.t. in de algemene ledenvergadering onze kandidatuur daarvoor kenbaar te maken. Als er sprake is van een regionale afspiegeling zullen wij die kandidatuur afstemmen met de Veiligheidsregio Zuid-Limburg.

Voorstel:

Deelnemen aan de landelijke *Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's* (WVSV), die namens de besturen van de veiligheidsregio's onderhandelt met de werknemersorganisaties en bindende afspraken maakt over arbeidsvoorwaarden voor het personeel van de veiligheidsregio's

Besluit

- Akkoord met voorstel
- Akkoord met voorstel met aantekening
- Niet akkoord met voorstel met aantekening

Toelichting:

Paraaf ambtelijk secretaris:

Het Algemeen Bestuur van Veiligheidsregio Limburg-Noord;

Gelet op Artikel 31a, lid 2 van de Wet gemeenschappelijke regelingen;

Overwegende:

- dat naar aanleiding van de inwerkingtreding van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) de gemeenten en overige samenwerkende gemeentelijke organisaties per 1 januari 2020 de Cao Gemeenten respectievelijk de Cao Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (SGO) toepassen;
- dat op de veiligheidsregio's, voor beperkte duur, de huidige publiekrechtelijke regeling van arbeidsvoorwaarden (overeenkomstig CAR-UWO, inclusief de specifieke brandweerhoofdstukken) van kracht blijft, aangezien voor deze groep de inwerkingtreding van de Wnra tijdelijk is uitgesteld en zij dus niet onder de Cao Gemeenten/Cao SGO kunnen vallen;
- dat de huidige mogelijkheid om (langs de weg van de VNG) te komen tot collectieve arbeidsvoorwaarden komt te vervallen;
- dat het derhalve van bijzonder aangewezen belang is dat landelijke collectieve afspraken gemaakt worden voor de sector veiligheidsregio's en in het Veiligheidsberaad is afgesproken een werkgeversvereniging op te richten;
- dat in de vergadering van het Veiligheidsberaad van 14 september 2020 door alle 25 voorzitters veiligheidsregio de intentie is uitgesproken om deel te nemen aan de *Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's* (WVSV) en er daarmee sprake is van een collectieve behoefte;
- dat de toekomstige arbeidsvoorwaardenregeling van de WVSV zoveel mogelijk vergelijkbaar wordt met de Cao Gemeenten/Cao SGO, met toevoeging van c.q. aparte aandacht voor specifieke brandweeronderwerpen (vergelijkbaar met de huidige brandweerbepalingen in de CARUWO);
- dat de formele oprichting van de WVSV en de start van de werkzaamheden zo spoedig mogelijk volgt, maar uiterlijk 1 januari 2022;
- dat de raden van de inliggende gemeenten in de gelegenheid zijn gesteld om hun wensen en bedenkingen ten aanzien van deelname aan de WVSV en zij daartegen geen overwegende bezwaren of bedenkingen kenbaar hebben gemaakt

B E S L U I T :

Deel te nemen aan de landelijke *Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's* (WVSV), die namens de besturen van de veiligheidsregio's onderhandelt met de werknemersorganisaties en bindende afspraken maakt over arbeidsvoorwaarden voor het personeel van de veiligheidsregio's

Venlo, 26 maart 2021

de secretaris,

de voorzitter,

J.J. Rooijmans

A.S. Scholten